



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕	๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต “ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕ ไสยะฮาด ร่วมต้านทุจริต”	
๒	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ประชุมวางแผนการ ดำเนินงานด้านการ พัฒนาองค์กร และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ผู้บริการ นโยบาย การพัฒนาองค์กรด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน มีการดำเนินการ ทบทวนอัตลักษณ์ หน่วยงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันในการ กำหนด “ปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ” ตาม คุณธรรม ๕ ประการ	

			และร่วมกำหนด แผนการพัฒนางองค์กร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ภายในองค์กร	
๓	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ประชุมเครือข่าย จริยธรรมศูนย์วิชาการ เขตสุขภาพที่ ๕ เป็น การชวนเพื่อนทำความ ดี หน่วยงานเครือข่าย มีเวทีกิจกรรมงาน คุณธรรม จริยธรรม ใน การเสริมสร้างความสุข ร่วมกัน เกิดพลังความ สามัคคีและความ เข้มแข็งในการทำความ ดีร่วมกัน โดยมี กิจกรรมการปลูกผัก ปลอดสารพิษ เรียนรู้ การบริโภคที่ถูกต้อง กิจกรรมกีฬาเชื่อม สัมพันธ์	   

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริกัญญา ดุชาติรัมย์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์